

# L'écho des SOLISTE'S ENTREPRENEURS

*Des sujets de fond au service des professionnels et institutionnels*

## Au sommaire de ce numéro

### A LA UNE

La double activité salarié-entrepreneur : un phénomène en pleine expansion et un révélateur des mutations du travail

### ASTUCES

10 tips pour réussir sa double activité sans s'épuiser

### L'INTERVIEW

Diana PANGA  
répond à nos questions

### POINTS DE VUE DES SOLISTES

### NOS SOLISTES SE PRÉSENTENT

Pierre Ecuillon : Qu'y a-t-il  
dans la Boîte du Rédacteur ?

Gwendoline Chaix : Et si  
l'émotion était le vrai  
matériau ?



## LA DOUBLE ACTIVITÉ SALARIÉ-ENTREPRENEUR : UN PHÉNOMÈNE EN PLEINE EXPANSION ET UN RÉVÉLATEUR DES MUTATIONS DU TRAVAIL

La France connaît depuis dix ans une croissance continue du nombre de créations d'entreprises. En 2024, **plus de 1,1 million d'entreprises ont été créées**, selon les données du Système d'Information sur la Démographie des Entreprises (SIDE). Cette dynamique s'accompagne d'un phénomène marquant : la **montée de la pluriactivité**, c'est-à-dire le cumul d'un emploi salarié et d'une activité indépendante.

Les études récentes montrent que cette double activité n'est plus marginale : elle concerne une part croissante de la population active, notamment chez les jeunes diplômés, les cadres et les professionnels en reconversion. Le rapport GEM France 2024-2025, auquel contribue notamment Olivier Torres, confirme cette tendance en soulignant l'essor de l'**entrepreneuriat « hybride »**, motivé par la recherche de sens, d'autonomie et de diversification des revenus.



## A LA UNE

# La double activité salarié-entrepreneur : Un phénomène désormais structurel

La montée de la double activité n'est plus une anecdote sociologique : c'est une **transformation durable du marché du travail**. Le rapport GEM\* France 2024-2025, auquel contribue Olivier Torres, montre que l'entrepreneuriat « hybride » devient une norme émergente, portée par la quête d'autonomie, la diversification des revenus et la recherche de sens.

\*Global Entrepreneurship Monitor qui édite un rapport permettant de mieux comprendre l'évolution de l'activité entrepreneuriale et de ses déterminants, ainsi que, plus largement, celle de l'écosystème entrepreneurial. Il s'appuie sur deux études :

- Une enquête auprès de la population française âgée de 18 à 64 ans (étude APS).
- Une analyse réalisée auprès d'un panel d'experts (étude NES).

### Les moteurs économiques : sécuriser ses revenus et tester un projet

Dans un contexte d'incertitude économique, cumuler un emploi salarié et une activité entrepreneuriale répond à plusieurs logiques :

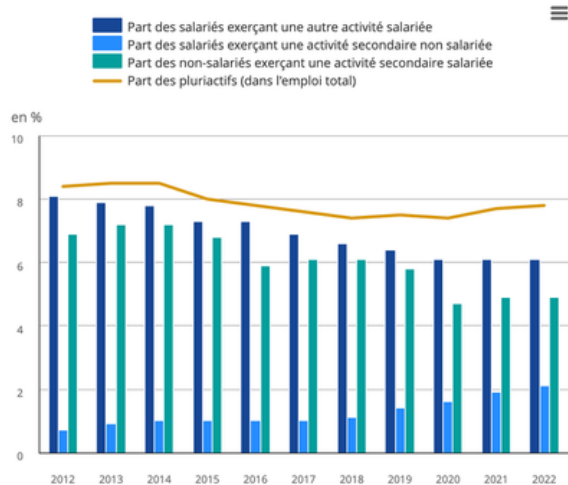
- Sécuriser ses revenus : l'activité salariée garantit un socle financier et une protection sociale, tandis que l'activité indépendante permet d'augmenter son pouvoir d'achat.

#### Chiffres clés 2024

- 1,11 million de créations d'entreprises en France
- +8 % de pluriactifs en 5 ans
- 1 actif sur 10 cumule aujourd'hui deux activités

Source : SIDE, INSEE, GEM France 2024-2025

Figure 3 – Pluriactivité entre 2012 et 2022



Lecture : Fin 2022, 6,1 % des salariés à titre principal exercent une autre activité salariée et 2,1 % exercent une activité non salariée secondaire. Par ailleurs, 4,9 % des non-salariés à titre principal occupent également un poste salarié secondaire. Au total, 7,8 % des actifs en emploi sont pluriactifs.

Champ : France hors Mayotte, personnes en emploi.  
Source : Insee, Estimations d'emploi.

- Tester un projet : la micro-entreprise est souvent utilisée comme laboratoire pour valider un modèle économique avant un éventuel passage à plein temps.
- Développer des compétences : la double activité permet d'acquérir des savoir-faire complémentaires, utiles tant pour l'entreprise personnelle que pour l'employeur.

## Une frontière mal définie

La frontière entre vie professionnelle et vie personnelle est souvent mal définie et poreuse chez les entrepreneurs. Le travail s'invite à la maison, dans le couple, la famille, les conversations, au risque de devenir invasif voire abusif.

Les données de Previsissima\* (2025) confirment que ce cumul est légalement possible, sous réserve de respecter les obligations de loyauté, de non-concurrence et de transparence fiscale.

\*Previsissima est le site de référence sur la protection sociale : retraite, santé, prévoyance, perte d'autonomie, rémunération, épargne salariale, statut du dirigeant.

## Les enjeux sociologiques : une nouvelle manière de vivre le travail

La double activité traduit une transformation profonde du rapport au travail :

- Une quête d'autonomie et d'identité professionnelle plurielle. De nombreux actifs ne souhaitent plus être définis par un seul métier. Ils revendiquent une identité professionnelle multiple : salarié le jour, créateur, artisan, consultant ou artiste le soir.

- Une aspiration à la maîtrise du temps

Même si la charge de travail augmente, la double activité donne un sentiment de contrôle : choisir ses clients, ses horaires, ses projets.

- Une réponse à la quête de sens

L'activité entrepreneuriale permet souvent d'exprimer une passion ou une conviction personnelle que l'emploi salarié ne satisfait pas.

Figure 1 - Pluriactivité selon le secteur de l'emploi principal fin 2022

Secteurs d'activité	Ensemble des pluriactifs			Pluriactifs salariés		
	Effectifs (en milliers)	Part dans l'emploi	Part des femmes	Effectifs (en milliers)	Part exerçant une autre activité salariée	Part exerçant une activité non salariée
Agriculture	51	8,1	32,2	20	4,8	2,5
Industrie	111	3,3	34,0	107	1,8	1,6
Construction	66	3,4	25,4	59	2,0	1,8
Tertiaire marchand	1 179	7,8	56,9	1 109	6,0	2,3
Tertiaire non marchand	943	10,4	73,5	888	8,6	1,9
<b>Ensemble</b>	<b>2 350</b>	<b>7,8</b>	<b>61,1</b>	<b>2 183</b>	<b>6,1</b>	<b>2,1</b>

Lecture : Fin 2022, 8,1 % des actifs en emploi de l'agriculture sont pluriactifs, soit 51 000 personnes. Dans ce secteur, 4,8 % des salariés à titre principal exercent exclusivement une autre activité salariée et 2,5 % exercent une activité non salariée secondaire.

Champ : France hors Mayotte, personnes en emploi.

Source : Insee, Estimations d'emploi.

## LES IMPACTS DE L'ENTREPRENEURIAT SUR LA VIE PERSONNELLE SONT TROP SOUVENT SOUS-ESTIMÉS ET SE RETROUVENT DANS LA CATÉGORIE "NON-DITS".

Le couple, la famille, les proches sont directement concernés, même s'ils ne participent pas à l'activité.

## Les enjeux psychologiques : entre épanouissement et surcharge

Les travaux d'Olivier Torres, fondateur de l'Observatoire Amarok, montrent que les entrepreneurs sont exposés à des risques psychosociaux spécifiques : surcharge mentale, isolement, hyper-engagement. Ces risques peuvent être amplifiés chez les pluriactifs, qui cumulent deux univers professionnels exigeants.

Les études de l'Observatoire Amarok soulignent notamment :

- un niveau de stress supérieur à la moyenne chez les dirigeants, lié à la responsabilité et à l'incertitude ;
- une fatigue décisionnelle accrue ;
- mais aussi un niveau d'épanouissement élevé, lié à la liberté d'action et à la créativité.

La double activité peut donc être un formidable levier d'accomplissement, à condition d'être maîtrisée.

### Crédibilité et regard des employeurs

La double activité soulève encore des interrogations, notamment en matière de crédibilité. Certains pensent qu'il est difficile d'être pleinement investi ou compétent dans deux projets à la fois. Pourtant, concilier salariat et entrepreneuriat demande une organisation solide, de la rigueur et un réel sens des priorités. Des qualités qui, loin de nuire au professionnalisme, viennent au contraire le renforcer.

Il arrive aussi que certains employeurs expriment des réserves, souvent liées à la crainte d'un manque de disponibilité ou d'un éventuel conflit d'intérêt. Ces inquiétudes sont compréhensibles, mais elles reposent fréquemment sur des idées reçues. Une double activité exercée dans un cadre clair, en toute transparence et dans le respect des engagements professionnels, n'impacte pas la qualité du travail. Elle peut même être un véritable atout, en favorisant le développement de nouvelles compétences, une plus grande autonomie et un bien être renforcé.

### Le cadre juridique : un cumul possible mais encadré

Les règles sont claires :

- Obligation de loyauté envers l'employeur (confidentialité, non-concurrence) [entreprendre.service-public.gouv.fr](http://entreprendre.service-public.gouv.fr).
- Respect des clauses contractuelles (exclusivité, confidentialité) [copeps.fr](http://copeps.fr).
- Déclaration obligatoire à l'URSSAF pour l'activité indépendante [entreprise-developpement.com](http://entreprise-developpement.com).
- Double affiliation au régime général pour les cotisations sociales, avec un régime principal déterminé selon l'activité initiale [Previsima](http://Previsima).



### Exemples concrets

- Claire, 32 ans, UX designer salariée : elle développe en parallèle une activité de graphiste indépendante. Son objectif : tester un projet de studio créatif avant un éventuel passage à plein temps.
- Marc, 45 ans, technicien dans l'industrie : il a lancé une micro-entreprise de réparation de vélos. Cette activité lui permet de compléter ses revenus et de préparer une reconversion.
- Sonia, 28 ans, infirmière : elle propose des ateliers bien-être en auto-entreprise. Cette activité lui apporte un équilibre psychologique et une respiration créative.

### Vers une normalisation de la pluriactivité ?

Les données de l'INSEE montrent une croissance continue des créations d'entreprises individuelles, signe que la frontière entre salariat et entrepreneuriat devient plus poreuse.

Le rapport GEM 2024-2025 souligne que la France se rapproche des pays où la pluriactivité est culturellement ancrée, comme les États-Unis ou les pays nordiques. La double activité pourrait devenir, dans les années à venir, un nouveau standard professionnel, notamment dans les métiers du numérique, du conseil, de l'artisanat et des services.



## ASTUCES

# 10 TIPS POUR RÉUSSIR SA DOUBLE ACTIVITÉ SANS S'ÉPUISER

### 1. Vérifier son contrat de travail

Assurez-vous qu'aucune clause d'exclusivité ou de non-concurrence ne s'applique. C'est la première étape indispensable.

### 2. Définir clairement son projet entrepreneurial

Quel est votre objectif ? Complément de revenu ? Reconversion ? Passion ? Votre stratégie dépendra de votre réponse.

### 3. Fixer des limites temporelles strictes

Bloquez des plages dédiées à votre activité indépendante pour éviter l'empiètement sur votre vie personnelle.

### 4. Prioriser les tâches à forte valeur ajoutée

Concentrez-vous sur ce qui génère du revenu ou de la satisfaction client. Automatisez le reste.

### 5. Utiliser des outils de gestion efficaces

Facturation, CRM, planification : équipez-vous pour gagner du temps et réduire la charge mentale.

### 6. Communiquer avec transparence (sans entrer dans les détails)

Votre employeur n'a pas à connaître votre activité, mais vous devez respecter vos obligations de loyauté.

### 7. Préserver sa santé mentale

Les travaux d'Olivier Torres rappellent l'importance du sommeil, de l'activité physique et du soutien social pour prévenir l'épuisement.

### 8. S'entourer d'un réseau

Autres entrepreneurs, mentors, associations : ne restez pas seul.

### 9. Anticiper la fiscalité et les cotisations

Comprenez vos obligations URSSAF et vos seuils de chiffre d'affaires pour éviter les mauvaises surprises.

### 10. Savoir dire stop

La double activité doit rester un choix, pas une contrainte. Si la charge devient trop lourde, réévaluez votre modèle.





# L'INTERVIEW DE : **DIANA PANGA**

L'Instant Colibri

Cheffe d'entreprise et salariée à plein temps

« **DEUX PASSIONS, UNE VIE** »

À 28 ans, Diana Panga dirige une entreprise de traiteur spécialisée dans la cuisine antillaise tout en occupant un poste de chargée d'affaires dans le recrutement.

Mère d'un petit garçon de 4 ans, elle jongle chaque semaine entre 40 heures de salariat, des prestations événementielles le week-end et une vie de famille qu'elle refuse de sacrifier.

Rencontre avec une entrepreneuse qui a choisi l'équilibre plutôt que le tout-ou-rien.

## **Comment s'organise concrètement votre semaine ?**

“Ma base salariale, c'est 40 heures environ, 8h30 à 17h30, avec une flexibilité négociée pour déposer et récupérer mon fils à l'école. Aujourd'hui, j'ai trouvé un équilibre qui me correspond. La journée est rythmée par mon activité professionnelle, et le soir, je fais le choix de me recentrer sur l'essentiel. Je coupe pour me consacrer à mon fils, des moments

précieux que nous partageons en famille dès que nos rythmes le permettent (bain, repas, jeux, histoires). Ça représente deux heures incompressibles. Une fois qu'il est au lit, je reprends sur mon activité : devis, administratif, un peu de communication.

Cet équilibre repose aussi sur un entourage solide, qui me soutient et m'aide à garder le cap au quotidien. Le week-end est entièrement réservé aux prestations. Deux jours pleins pour un événement standard. Pour un mariage ou un baptême de plus de 50 personnes, ça peut monter à trois ou quatre jours, je pose des congés en conséquence, planifiés à l'avance sur toute la saison. Si je n'ai pas de prestation prévue, j'en profite pour passer du temps en famille.

Et chaque année, je m'accorde un week-end de quatre jours avec mes amies entrepreneuses, sans enfants, sans conjoints. On décroche totalement. C'est vital.”

## **Pourquoi avez-vous choisi de ne pas tout quitter pour vous lancer à 100 % ?**

“Au départ, c'était la liberté qui m'attirait, choisir mes horaires, travailler à ma façon, faire ce qui me passionne. Voir des gens heureux lors d'un mariage réussi, c'est ce qui m'anime. Mais très vite, j'ai réalisé que la liberté entrepreneuriale a un revers : on travaille plus que quand on est salarié, et la responsabilité financière repose entièrement sur soi. Et surtout, rencontrer des personnes, des collègues tous les jours me manquait.

Prendre un emploi salarié n'a pas été un aveu d'échec. C'est une décision stratégique, lucide. La passion a pris le dessus sur l'ego.”

**« REPRENDRE UN POSTE N'ÉTAIT PAS UN ÉCHEC. C'ÉTAIT CHOISIR DE NE PAS TOUT SACRIFIER À UNE SEULE DÉCISION. »**



### Comment fonctionnent vos équilibres financiers entre les deux activités ?

“Mon salaire couvre l'ensemble des charges fixes du foyer. Mon entreprise, elle, me permet de souffler, de me faire plaisir, de financer des projets. Cette répartition est délibérée, elle m'enlève la pression du calcul en fin de mois. Je développe mon activité sans stress de survie immédiat. C'est ce tremplin-là qui me permet d'avancer sereinement.”

### Quel a été votre moment le plus difficile à traverser ?

“Il y en a eu deux. Au lancement, beaucoup de doutes : est-ce que ça va marcher ? Est-ce qu'on va s'en sortir financièrement ? Puis, au moment de reprendre un emploi salarié, une vraie remise en question. Est-ce que je vais tenir avec la charge mentale déjà présente ?

J'ai dû me dire : j'ai fait ce choix, je l'assume. Et surtout, accepter que

mon entreprise ne me permettait pas encore d'en vivre totalement, et que ce n'était pas une raison de l'arrêter. Il a fallu tout revoir : l'organisation, le quotidien, les priorités. Mon conjoint a dû faire avec mes exigences de timing et mes états d'âme. Aujourd'hui, on souffle. On a trouvé le rythme.”

### Comment votre entourage a-t-il vécu ces choix réussis ?

“Mes amis n'ont pas été surpris, ils me connaissent, ils savent que j'ai besoin d'être active, d'être actrice de ma vie. Ils ont eu peur pour ma charge mentale quand j'ai repris un poste, mais aujourd'hui ils sont rassurés et fiers.

Ma famille, c'est beaucoup d'admiration. Ils me disent : 'Tu as la réponse, tu trouveras la solution.' Dans les moments de doute, ça me permet de rebondir vite.

Mon conjoint joue un rôle de régulateur. Il me tempère quand je veux lancer 50 projets en même temps. 'Là, c'est pas le moment.' C'est précieux, ça m'évite de me disperser.”

**« MON ENTREPRISE A ÉTÉ MON DEUXIÈME BÉBÉ. J'AI L'IMPRESSION D'EN AVOIR EU DEUX EN MÊME TEMPS. »**

### Avez-vous une vision de ce que sera votre activité dans dix ans ?

“Pour l'instant, le modèle hybride me convient. Mais j'ai un projet à terme : créer une structure événementielle intégrée, qui combinerait le traiteur et le recrutement de personnel événementiel, serveurs, cuisiniers. Les deux compétences que je maîtrise. Ce marché n'existe pas encore sous cette forme. Ce serait une vraie nouveauté.

J'envisage ça dans dix ans, le temps de consolider mon portefeuille clients et de continuer à apprendre côté commercial. Et puis, tant que mon emploi me plaît toujours d'un point de vue à la fois du contenu et de l'ambiance, je souhaite rester ainsi.”

**« NE PAS AVOIR PEUR. ON IMAGINE TOUJOURS LE PIRE AVANT DE SE LANCER. FAITES CONFIANCE À CE QUI VOUS ANIME — ET PRENEZ LES DÉCISIONS AU MOMENT OÙ ELLES SE POSENT, PAS AVANT. »**



## Un besoin de créer un équilibre financier et personnel

Je suis salariée au sein d'une entreprise tout en étant à mon compte en tant que Thanadoula : deux mondes opposés et pourtant ...

Cette double activité salariée et indépendante s'est imposée à moi tout naturellement lorsque mon conjoint a racheté une société en janvier 2025.

Nous habitons Sausset-les-pins et l'entreprise était à Pont-Saint-Esprit, nous avons dû déménager, et j'ai donc démissionné de mon travail pour le suivre.

Au départ, le but était de l'aider dans cette reprise, aucune obligation, d'autant que je souhaitais aussi profiter de ce grand changement pour me consacrer intégralement à mon activité de Thanadoula.

Côté salarié, je gère toute la partie administrative/ RH, ainsi que la holding. C'est un travail que je peux organiser librement, en télétravail ou sur place avec l'aisance d'habiter à 3 minutes de l'entreprise, ce qui facilite également le planning.

Côté indépendant, j'accompagne des personnes en fin de vie, un engagement qui demande présence et disponibilité, tout en me laissant une certaine liberté.

Il est assez facile pour moi de gérer ces deux emplois, car je peux organiser les deux activités avec une liberté totale.

C'est aujourd'hui une situation que je trouve confortable et équilibrée : mon activité salariée me permet de garder les pieds sur terre, tandis que l'autre mobilise une énergie totalement différente.

Au final, cet emploi salarié a été une immense opportunité pour moi de garder mon activité de Thanadoula comme un métier-passion, et non comme une nécessité financière.

Cette double activité salariée et indépendante crée ainsi mon équilibre financier et personnel."

Par Emilie ANOGE

Corps & Esprit

Thanadoula

[emilie@accompagnement-findevie.fr](mailto:emilie@accompagnement-findevie.fr)



## L'art d'être en Equilibre avec mon Monde

Trouver un équilibre satisfaisant, n'a pas été chose aisée et je suis passé par toutes sortes d'expériences avant d'y parvenir.

J'ai débuté ma carrière en étant à 100% salarié, en travaillant énormément, en cherchant une reconnaissance et une sécurité extérieure. Je m'étais construit une jolie prison dorée, sans plaisir, avec peu de sens mais suffisamment confortable (simplicité, peur de l'inconnu, conformisme, etc.) pour ne pas la quitter.

Au bout de 8 ans, j'ai tout envoyé valser et je suis allé expérimenter la liberté (que je croyais totale (sic)), et aussi entre autres l'absence de certitude voir de sécurité financière, tout en faisant ce que j'aimais, ce qui avait du sens. Je suis passé par plusieurs phases dont de l'errance.

Aujourd'hui, j'ai (enfin) trouvé un équilibre entre la liberté, le plaisir, la sécurité, le partage et le lien social en étant à la fois salarié (70%) et aussi formateur et médiateur à mon compte, le reste du temps.

Une organisation à la fois structurée (je planifie des temps de plaisir, sport, temps de qualité avec ma femme) et souple (mon planning est évolutif en fonction aussi de mon énergie) me permet aujourd'hui d'avoir du plaisir, de la joie et du sens en combinant les différents domaines de ma vie.



Par Benjamin CRESPIY  
Médiation & Communication  
[mediation@benjamincrepsy.fr](mailto:mediation@benjamincrepsy.fr)

## La complémentarité qui fait sens

Après avoir exercé en tant que Conseillère en Économie Sociale Familiale dans le secteur du handicap et traversé une période d'épuisement, j'ai ressenti le besoin de repenser ma manière de travailler et de me positionner, tout en restant alignée avec mes valeurs.

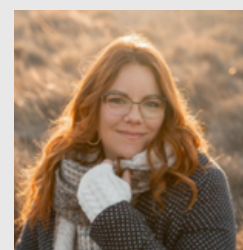
J'ai choisi de compléter mes compétences par une formation de trois ans autour du soutien à la parentalité, dans le but de créer mon auto-entreprise. J'y accompagne aujourd'hui les familles et professionnels avec la liberté de proposer des formats adaptés (consultations, ateliers, formations) et de préserver mon équilibre de vie.

Après cinq années de pratique, j'ai eu l'opportunité d'intégrer un poste salarié à temps partiel au Centre Départemental d'Accueil des Familles, en complément de mon activité indépendante. J'y retrouve le travail d'équipe, la richesse des rencontres et un engagement fort auprès des familles, dans des missions porteuses de sens.

Mes compétences y sont reconnues, tout comme elles nourrissent mon activité indépendante.

Désormais, j'articule ma vie professionnelle autour de ces deux activités complémentaires, qui font sens pour moi. Et je construis, pas à pas, un équilibre qui me ressemble.

Par Maryline BURICAND  
L'Envol du Cygne  
Coach Consultante en Parentalité et Éducation  
Consultations familiales  
[lenvolducygne.aee@gmail.com](mailto:lenvolducygne.aee@gmail.com)





# NOS SOLISTES SE PRÉSENTENT

## QU'Y A-T-IL DANS LA BOÎTE DU RÉDACTEUR ?



Par Pierre Ecuillon  
Rédacteur web SEO  
Formateur marketing et  
webmarketing

[pierre@redacteurbox.fr](mailto:pierre@redacteurbox.fr)

Dans le BTP, tout le monde sait poser du carrelage, couler une dalle, lire un plan. Rédiger une page web qui convertit, par contre... c'est une autre affaire.

C'est là que j'interviens. Spécialisé bâtiment et rénovation énergétique, je connais les DTU, les certifications, le vocabulaire de chantier... Mais je suis aussi, et peut-être avant tout, un rédacteur curieux et généraliste, qui aime comprendre ce que vous faites pour mieux le raconter.

Parce que chaque activité a une histoire. Pas toujours évidente à formuler, souvent mal exploitée. C'est précisément ce que j'aime faire : creuser, trouver l'angle, trouver les mots justes.

Rédaction web, SEO, accompagnement éditorial... et aussi création de sites web pour ceux qui veulent tout déléguer d'un coup. On part d'une idée floue, on construit quelque chose de solide.

## ET SI L'ÉMOTION ÉTAIT LE VRAI MATÉRIAU ?

Formée au BTP, j'ai passé 15 ans à superviser des chantiers d'envergure. Un univers technique, exigeant, où l'on construit ce que d'autres ont imaginé.

Mais avec le temps, une évidence s'est imposée : le besoin de créer, de choisir, de penser les espaces autrement. Je conçois aujourd'hui des projets qui ne se contentent pas d'être fonctionnels, mais **des intérieurs qui racontent une histoire : la vôtre.**

Car un lieu ne se résume pas à des volumes ou à des matériaux. Il influence profondément ce que l'on ressent, chaque jour. Mon objectif est simple : **transformer votre quotidien.** Faire en sorte qu'en entrant chez vous, chaque jour, s'allume la lumière dans votre intérieur, comme s'allume l'étincelle dans votre regard. Durablement. Pour y parvenir, j'écoute, j'observe. Je regarde ce qui se passe ici plutôt qu'ailleurs. Ce qu'inspire une matière. Ce que l'harmonie des formes provoque. Ce que cet espace raconte déjà, sans que vous en ayez conscience. Je ne cherche pas à décorer, je cherche ce point d'équilibre. Ce détail précis qui fait qu'une fois le chantier terminé, l'espace ne vous appartient pas seulement : il vous ressemble.

C'est là que le design prend tout son sens.



Par Gwendoline Chaix  
Architecte d'intérieur  
[admin@codeinterieur.fr](mailto:admin@codeinterieur.fr)





# RENDEZ-VOUS DANS LE PROCHAIN NUMERO...



LE PROCHAIN NUMERO  
À PARAÎTRE EN OCTOBRE 2026

COMITÉ DE RÉDACTION

Maryline Buricand

Elodie Klein

Laure Leduc

Anne-Laure Maupoux

<https://www.solistes-entrepreneurs.fr/>

<https://www.facebook.com/solistes>

<https://www.linkedin.com/company/lessolistes-entrepreneurs/>

[lessolistesentrepreneurs@gmail.com](mailto:lessolistesentrepreneurs@gmail.com)

